

INNHALDSFORTEGNELSE

| | | |
|-------|--|---|
| 1 | INNLEDNING | 3 |
| 2 | SOP SA..... | 3 |
| 3 | ÅPENHETSLOVEN | 4 |
| 3.1 | Aktsomhetsvurdering | 5 |
| 3.2 | Grundig analyse..... | 5 |
| 3.2.1 | Kriterier for vurdering av sannsynlighet | 6 |
| 3.2.2 | Kriterier for vurdering av konsekvens | 6 |
| 3.3 | Vurdering..... | 7 |
| 3.3.1 | Videre oppfølging og tiltak | 8 |
| 3.3.2 | Kartlegging av risiko | 8 |
| 3.3.3 | Analyser | 8 |
| 3.3.4 | Oppfølging og tiltak | 8 |
| 4 | OPPSUMMERING OG VURDERING | 8 |

1 INNLEDNING

Åpenhetsloven (fullt navn: *Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold*) trådte i kraft 1. juli 2022.

Loven pålegger større virksomheter tre hovedplikter:

1. **Aktsomhetsvurderinger:** Bedrifter må identifisere og vurdere risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter og arbeidsforhold i egen virksomhet og leverandørkjeder.
2. **Redegjøringsplikt:** Innen 30. juni hvert år skal bedrifter publisere en rapport om sine aktsomhetsvurderinger og tiltak.
3. **Informasjonsplikt:** Enhver har rett til å få vite hvordan en virksomhet håndterer negative konsekvenser ved skriftlig forespørsel.

SOP omfattes nå av åpenhetsloven da 2 av 3 kriterier er oppfylt:

1. **Salgsinntekt** over MNOK 70.
2. **Balansesum** over MNOK 35.
3. Årsverk gjennomsnittlig over 50 gjennom regnskapsåret.

Denne rapporten redegjør for hvordan Stor-Oslo Personellservice SA (heretter kalt SOP) håndterer åpenhetsloven. Det er krav til at styret behandler rapporten om åpenhetsloven.

2 SOP SA

SOP er et samvirkeforetak. Foretaket er et interessekontor for ansatte i Oslo kommune, skattekontorene i Oslo, Østfold, Akershus og Buskerud, samt for ansatte i SOP. I tillegg kan uføre og pensjonister utgått fra disse være medlemmer.

Kjernevirksomheten er å motta innskudd fra våre medlemmer. Vi yter også mindre usikrede lån og tilbyr avtaler vedrørende forsikring (Fremtind & IF) og ST1 kort.

Vi tar vårt samfunnsansvar på alvor og er i gang med å implementere åpenhetsloven i virksomheten. Arbeidet med aktsomhetsvurderinger er igangsatt, men som for de fleste norske virksomheter er det et arbeid som vil pågå over tid.

Dette er den første rapporten som er laget med grunnlag i åpenhetslovens krav og veiledere. I denne rapporten gir vi et overordnet bilde av metodikk og foreløpige vurderinger.

Vi vil forplikte oss til å fremme og respektere menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Denne forpliktelsen skal innarbeides i retningslinjer etter hvert som disse etableres.

3 ÅPENHETSLOVEN

Åpenhetsloven omfatter arbeids- og menneskerettigheter. De mest sentrale paragrafer i åpenhetsloven, er gjengitt under:

Aktsomhetsvurderinger (åpenhetslovens § 4)

Det skal utføres aktsomhetsvurderinger av leverandører iht. åpenhetsloven og i tråd med OECD's retningslinjer for flernasjonale selskaper.

Aktsomhetsvurderinger omfatter:

1. Forankre ansvarlighet i virksomhetens retningslinjer.
2. Følge med på gjennomføring og resultater av tiltak etter punkt 3.
3. Iverksette tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser basert på virksomhetens prioriteringer og vurderinger etter punkt 4.
4. Kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som konsernet enten har forårsaket eller bidratt til, eller som er direkte knyttet til virksomhetens forretningsvirksomhet, produkter eller tjenester gjennom leverandørkjeder eller forretningspartnere.
5. Kommunisere med berørte interessenter og rettighetshavere om hvordan negative konsekvenser er håndtert etter punkt 3 og 4.
6. Sørge for eller samarbeide om gjenoppretting eller erstatning der dette er nødvendig.

Aktsomhetsvurderingene skal utføres regelmessig og stå i forhold til virksomhetens størrelse, virksomhetens art, rammevilkår, og alvorlighetsgraden av og sannsynligheten for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Redegjøre for aktsomhetsvurderinger (åpenhetslovens § 5)

Det skal offentliggjøres en redegjørelse for aktsomhetsvurderinger som skal omfatte:

1. En generell beskrivelse av virksomhetens organisering, forretningsområder, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
2. Opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger.
3. Opplysninger om tiltak som virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, samt resultat eller forventet resultat av tiltakene.

Redegjørelsen skal oppdateres og offentliggjøres hvert år og ellers ved vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger.

Informasjonsplikt (åpenhetsloven § 6 og § 7)

Enhver har ved skriftlig forespørsel rett på informasjon om hvordan virksomheten håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser mht. gjennomføring av åpenhetsloven. Dette omfatter både generell informasjon og informasjon knyttet til en særskilt vare eller tjeneste som virksomheten tilbyr.

Informasjon skal gis skriftlig og være dekkende og forståelig. Informasjonen skal gis innen rimelig tid og senest innen tre uker etter at informasjonskravet er mottatt. Dersom omfanget av informasjon som etterspørres, gjør det uforholdsmessig arbeidskrevende å besvare informasjonskravet innen tre uker, skal informasjonen gis innen to måneder etter at kravet er mottatt.

3.1 Aktsomhetsvurdering

SOP har utført aktsomhetsvurderingen gruppevis for aktører (leverandører og samarbeidspartnere) i vår verdikjede:

Leverandører av tjenester til SOP:

- Forvaltere (verdipapirer) – **6** selskaper
- IT utstyr og tjenester (hardware og software) – **21** selskaper
- Eiendom og Drift – **9** selskaper
- Andre – **15** selskaper

SOP har gjort en overordnet risikovurdering (sannsynlighet og konsekvens) for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Vi har lagt til grunn følgende kriterier for vurdering av sannsynlighet og konsekvens:

- Gode og trygge arbeidsforhold, helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen.
- Rimelige begrensninger i arbeidstid.
- Arbeide for å øke mangfoldet i vår bedrift.

3.2 Grundig analyse

Det skal gjøres en grundigere analyse av risiko- og fokusområder som er definert å utgjøre en vesentlig risiko.

Risiko- og fokusområder som er vurdert å utgjøre vesentlig risiko for potensielle negative konsekvenser eller brudd på arbeids- og menneskerettigheter, skal følges tett opp og tiltak skal iverksettes. Risiko- og fokusområder som er vurdert å ikke utgjøre vesentlig risiko for potensielle negative konsekvenser eller brudd på arbeids- og menneskerettigheter, skal følges opp gjennom overvåking og risikoanalyser.

3.2.1 Kriterier for vurdering av sannsynlighet

| Risiko | | Kriterium |
|---------------|---------------------|---|
| 1 | Svært sjelden | Vil sannsynligvis ikke inntreffe de neste 5 årene |
| 2 | Sjelden | Sannsynlighetsovervekt for å inntreffe de neste 3-5 årene |
| 3 | Sannsynlig | Forventes å inntreffe de neste 3-5 årene |
| 4 | Svært sannsynlig | Pågår eller forventes inntreffe innen 3 år |
| 5 | Påregnelig hendelse | Pågår |

3.2.2 Kriterier for vurdering av konsekvens

| Risiko | | Kriterium |
|---------------|------------|--|
| 1 | Ubetydelig | Vil ikke forårsake noen skade eller brudd på menneskerettigheter |
| 2 | Lav | Vil sannsynligvis gi mindre alvorlig fysisk skade, og/eller noe psykisk skade |
| 3 | Middels | Vil ikke forårsake noen skade, men kan oppstå brudd på menneskerettigheter |
| 4 | Høy | Vil sannsynligvis gi mindre alvorlig fysisk skade, og/eller alvorlig psykisk skade |
| 5 | Alvorlig | Kan forårsake tap av liv eller alvorlig fysisk skade |

3.3 Vurdering

SOP har i 2025 gjort en egnevaluering av noen leverandører, men vil frem mot neste redegjørelse be om informasjon fra flere av våre leverandører dersom det er behov for det.

| Leverandørkategori | Antall | Sannsynlighet | Konsekvens | Kommentar |
|--------------------|--------|---------------|------------|--|
| Fondsselskaper | 6 | 1 | 1 | Kun ett selskap som ikke er norsk. Alle forvalter våre midler i h.t. sanksjonslister som Norges Bank også bruker. Der penger er involvert vil det kunne inntreffe uetisk adferd knyttet til bonuser, arbeidstid og tidsforskjeller. |
| IT og system | 21 | 1 | 1 | Anerkjente norske og internasjonale leverandører. Vurdert som liten risiko for brudd på menneskerettigheter. Kan være begrensninger i arbeidstid ifb. med krav om oppetid som kan være en risiko. |
| Eiendom og drift | 9 | 2 | 2 | Mindre lokale norske firmaer, vurdert som liten risiko for brudd på menneskerettigheter. SOP er innforstått med at byggebransjen generelt er ansett for å ha høy risiko, også i Norge. |
| Andre | 15 | 1 | 1 | Anerkjente firmaer som har liten risiko for brudd på menneskerettigheter |

Det videre arbeidet i SOP vil inngå som en del av det overordnede internkontrollsystemet. Herunder planlegges det en ytterligere vurdering hvor omfang av eventuelle brudd og muligheter for å rette på disse vurderes. Utarbeidelse av retningslinjer for innkjøp i henhold til premissene i åpenhetsloven vil også være en viktig del av videre arbeid.

3.3.1 Videre oppfølging og tiltak

Risikoområder som er vurdert å utgjøre risiko for potensielle negative konsekvenser eller brudd på arbeids- og menneskerettigheter, skal følges tett opp mht. å reparere, redusere eller eliminere risiko.

Vi skal når slike forhold er avdekket:

- Iverksette egnede tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser.
- Følge med på gjennomføring og resultater av tiltak.
- Kommunisere med berørte interessenter og rettighetshavere hvordan negative konsekvenser er håndtert.
- Sørge for eller samarbeide om gjenoppretting og erstatning der dette er nødvendig.

3.3.2 Kartlegging av risiko

Arbeids- og menneskerettigheter er et viktig tema for oss. Selv om åpenhetsloven er ny, har vi hatt fokus på arbeids- og menneskerettigheter, likestilling og mangfold, HMS og utvikling av ansatte.

3.3.3 Analyser

Det er ikke relevant å gjennomføre ytterligere vurderinger og analyser.

3.3.4 Oppfølging og tiltak

Selv om vår risiko for brudd på arbeids- og menneskerettigheter er lav, vil vi likevel ha fokus på utviklingen og arbeidet med disse områder, gjennom årlig gjennomgang av våre vurderinger til de ulike bransjer vi har som leverandører. For perioden 1.1 – 31.12.26 vil det gjøres ytterligere innhenting av rapporter fra leverandører som omfattes av åpenhetsloven.

4 OPPSUMMERING OG VURDERING

Ut fra en totalvurdering, vurderes risiko for brudd på arbeids- og menneskerettigheter som lav.

SOP har ikke mange større leverandører som omfattes av loves krav som fremkommer i kapitel 1. Det er innhentet rapporter av 2024 for 3 av leverandørene, rapporter for 2025 skal fremlegges innen 30.06.2026.

Det er ikke avdekket noen brudd av vurderingskriteriene.

Øvrige leverandører til SOP er mindre og gjerne lokale virksomheter.

Selv om risikoen er lav, er det alltid rom for forbedringer, og arbeid med arbeids- og menneskerettigheter er et kontinuerlig arbeid.

Det betyr at omfanget av kartlegging og oppfølging tilpasses vurdering av risiko samt vår mulighet for påvirkning fremover.

Oslo, 14.april 2026



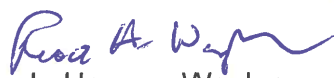
Reidun Stubbe
Styrets leder



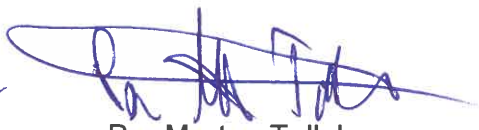
Anne-Marie Tørnby
styrets nestleder



Elin Gudmundsen
styremedlem



Frode Herman Waglen
styremedlem



Per Morten Tallaksen
styremedlem